

# Coordinateur·trice d'une équipe de travailleurs sociaux

## Description du projet

**Une Maison en Plus asbl** est une maison de quartier implantée à Forest. Depuis sa création en 1982, le but social qu'elle met en œuvre est celui de la lutte contre l'exclusion sociale. Elle développe avec la participation des habitants et des partenaires concernés, une action communautaire de promotion de la santé, de développement social urbain, d'éducation permanente et d'expression culturelle.

Une Maison en Plus est divisée en trois secteurs :

- "Les p'ti plus", halte-accueil pour les enfants de 1 à 3 ans
- "L'école créative" qui développe des ateliers artistiques avec les enfants et adultes et propose une école de devoirs ;
- "Habitons +" pour un soutien aux habitants dans leurs initiatives citoyennes, dans leurs projets de rénovation et dans leur souhait d'économie d'énergie

Les **Contrats Locaux Social Santé** (CLSS) sont des projets pilotes développés dans 9 quartiers bruxellois, initiés par la COCOM et encadrés par les CPAS. Ils ont pour objectifs d'améliorer l'accès aux services socio-sanitaires et de prévenir la perte de logement. Les CLSS veulent mettre en valeur une approche social santé intégrée, penser de façon décloisonnée la santé globale des habitant.e.s de leurs quartiers.

Dans le cadre du CLSS du Bas Forest, Une Maison en Plus Asbl en collaboration avec 20 autres acteurs, crée une équipe mobile de travailleurs sociaux. Cette **équipe mobile de proximité** est pensée pour atteindre les habitant.e.s et usager.e.s fragilisé.e.s du Bas Forest et les accompagner dans le réseau d'aide et de soin.

L'équipe sera composée de 5 personnes : 2 travailleur.euse.s sociaux, 2 travailleur.euse.s du CPAS et 1 coordinatrice.teur.

## Poste à pourvoir

Le Coordinateur ou la coordinatrice de l'équipe mobile va s'impliquer et soutenir les travailleurs-euses dans les missions d'outreaching, d'accompagnement entre et vers les services, de participation aux activités et réunions dans d'autres asbl, de participation à la vie du réseau. Cette fonction sera soutenue par un comité d'accompagnement composé de travailleurs de terrain.

- Sous la responsabilité de la direction de l'asbl Une Maison en Plus, la coordinatrice ou le coordinateur de l'équipe sera amené à :

### Travail de terrain (2/5)

- **Être l'interface** pour les usagers entre les différents services d'aides sociales et de santé à Forest.
- Aller là où se trouve les habitant.e.s et usagers.ères fragilisé.e.s du quartier (sortie d'école, asbl, marché, café,..), créer des accroches et faire remonter une demande. (**Outreaching**)

- Accompagner les usagers entre et vers d'autres structures, en fonction de leurs besoins. **(Accompagnement physique )**
- Effectuer des permanences dans différents lieux (école, maison médicale, maison de quartier,..)
- Être au contact des travailleurs de terrain issus d'autres structures associatives, notamment via des réunions de réseau.
- Participer aux **réunions d'équipe**
- Co-construire et évaluer ce projet innovant.

#### Travail de coordination (3/5) :

- Assurer la gestion quotidienne de l'équipe mobile
  - Assurer la cohésion d'équipe
  - Garantir le mécanisme de co-construction de l'équipe avec les organes encadrants
  - Responsable de la réalisation des objectifs du CLSS
  - Rédiger les rapports d'activités
  - De rendre des comptes aux organes encadrantes
- Pour qui ?
- Minimum bachelier à orientation sociale (assistant-e social-e, éducateur-trice, assistant-e en psychologie,...) ou expérience probante dans le domaine.
  - Une expérience dans le domaine de la santé et/ou du social est un atout
  - Capacités relationnelles, motivation à travailler avec un public fragilisé, sensibilité à l'approche d'outreaching
  - La maîtrise d'autres langues que le français est un atout
  - Connaissance du paysage institutionnel et associatif forestois est un atout
  - Esprit d'équipe, communication, créativité, persévérance
  - Motivation à s'impliquer dans un projet en construction, dynamique, innovant, local, pluridisciplinaire
  - Une expérience en gestion d'équipe ou en intelligence collective est un atout.

#### Nous proposons :

- CDI
- Rémunération conforme au barème de la CP 329.02
- Temps plein
- Remboursement des frais de déplacement
- 13<sup>ème</sup> mois complet indemnisé
- Horaire variable (travail occasionnel en soirée et en week-end)
- Entrée en fonction : janvier 2023

#### Convaincu.e ?

Envoyez-nous votre candidature, pour le 25 novembre 2022 au plus tard, par mail à l'adresse suivante : [coordination@unemaisonplus.be](mailto:coordination@unemaisonplus.be)

Les dossiers de candidatures doivent être accompagnés :

- De la référence du poste dans l'objet de votre candidature,
- D'un CV à jour,
- D'une lettre de motivation,

Si vous êtes pré-sélectionné-e, vous serez invité à l'un des 3 moments d'entretien suivant :

- Lundi 5 décembre entre 9h et 13h
- Mercredi 7 décembre entre 14h et 17h
- Jeudi 8 décembre entre 14h et 17h

Les entretiens auront lieu Avenue Général Dumonceau 56, 1190 Forest.